

fh gesundheit
wir bilden die zukunft



Wertekodex der fh gesundheit

Inhaltsverzeichnis

1.	Präambel.....	3
2.	Die Werte der fh gesundheit	3
2.1.	Verantwortlichkeit und Integrität	3
2.2.	Achtsamkeit und Professionalität	4
2.3.	Transparenz	4
2.4.	Wertschätzung und Diversität	5
2.5.	Soziale, ökonomische und ökologische Nachhaltigkeit	5
3.	Board	5

1. Präambel

„Die fh gesundheit als die Gesundheitshochschule in Tirol bildet, entwickelt und forscht bedarfsorientiert, kreativ und zukunftsorientiert, um die Menschen in ihrer Gesundheitskompetenz und Lebensqualität zu stärken.“

(aus dem Leitbild der fh gesundheit)

Damit wir die in unserem Leitbild festgeschriebenen Aufgaben in Lehre, Forschung, Entwicklung und Verwaltung gemeinsam gut bewältigen können, lassen wir uns im täglichen Arbeiten von den nachfolgend dargestellten ethischen Prinzipien und Werthaltungen leiten. Ziel dieses Wertekodex ist es, ein gutes, vertrauensvolles und wertschätzendes Miteinander sämtlicher an der fh gesundheit handelnden Personen wie Geschäftsführung und Leitungen, Mitarbeiter:innen, Studierende, nebenberuflich Lehrende, Praktikumsanleiter:innen u.v.m. innerhalb und außerhalb der Hochschule zu bewirken. Der Wertekodex wurde in einem Konsultationsverfahren an der fh gesundheit abgestimmt und gilt für alle an der fh gesundheit handelnden Personen unabhängig ihrer Geschlechtsangehörigkeit und Identität.

Der Wertekodex der fh gesundheit basiert auf der Anerkennung der Würde eines jeden Menschen und strebt das Einhalten von Menschenrechten, Selbstbestimmung und Gleichheit im Gesundheitswesen und den daraus resultierenden Verantwortlichkeiten an.

2. Die Werte der fh gesundheit

Die an der fh gesundheit handelnden Personen orientieren sich an folgenden Werten:

- Verantwortlichkeit und Integrität
- Achtsamkeit und Professionalität
- Transparenz
- Wertschätzung und Diversität
- Soziale, ökonomische und ökologische Nachhaltigkeit

2.1. Verantwortlichkeit und Integrität

Wir unterstützen die **Eigenverantwortlichkeit** aller an der fh gesundheit handelnden Personen. Bei herausfordernden Situationen bieten Studiengangs-, Standort- und Lehrgangsentwicklungen bzw. die zuständigen Vorgesetzten **Unterstützung** an.

An der fh gesundheit handelnde Personen verhalten sich **integer, respektvoll** und **aufrichtig** gegenüber Studierenden, Vorgesetzten oder Kolleginnen und Kollegen. Gelebte **Wertschätzung** wird durch eine **transparente, faire** und **vertrauensvolle Kommunikations-** und konstruktive **Fehlerkultur** sichtbar.

Loyalität an der fh gesundheit ist eine bewusste innere Haltung, die auf Gegenseitigkeit basiert. Sie ist die Entscheidung zur Verbindlichkeit und Zuverlässigkeit auf der Grundlage gemeinsamer Ziele, Werte und Interessen.

An der fh gesundheit nehmen wir Menschen in ihrer biopsychosozialen Gesundheit wahr und tragen zu entsprechenden **gesundheitsförderlichen Rahmenbedingungen** bei.

Die Haltung der Gesundheitshochschule Tirol kommt durch **das Leben eines professionellen Werteverständnisses** und durch das **Einhalten von Verhaltensgrundsätzen** aller an der fh gesundheit handelnden Personen zum Ausdruck.

2.2. Achtsamkeit und Professionalität

Wir pflegen ein **professionelles und achtsames Nähe-Distanz-Verhältnis** im verbalen und nonverbalen Umgang. Um die jeweiligen Ausbildungsziele gewährleisten zu können, wird im Rahmen der Ausbildung ein **breites Spektrum an professionsspezifischen Interventionsformen** zur Anwendung gebracht. Bei körpernahen Übungen im Ausbildungskontext informieren wir vorab über die bevorstehenden Handlungen, erläutern den entsprechenden Körperkontakt und holen diesbezüglich das **Einverständnis** unseres Gegenübers ein. Alle an der fh gesundheit handelnden Personen kleiden sich einem professionellen Kontext angemessen.

Bestehen Beziehungen über hierarchische Grenzen hinweg, wird ein **professionelles Vorgehen** gelebt.

2.3. Transparenz

Unser Handeln zeichnet sich durch **Transparenz** und **Nachvollziehbarkeit** aus. Dies zeigt sich insbesondere in den Ausbildungszielen und Prozessen sowie in einer klaren Regelung von Verantwortlichkeiten.

Wir sorgen für **klare Aufgabenbereiche** und **Zuständigkeiten** und kommunizieren diese an alle an der fh gesundheit handelnden Personen.

Ein durch **Respekt, Vertrauen** und eine **offene Kommunikations- und Konfliktkultur** geprägtes **Arbeitsklima** bzw. die **Hochschulkultur** werden durch die **Integrität** der an der fh gesundheit handelnden Personen mitgestaltet.

Geschenke im Rahmen von alltagsüblichen Aufmerksamkeiten wie z.B. Schokolade, Blumen, die nicht auf die Beeinflussung von Entscheidungen im Arbeitsalltag abzielen und wertmäßig lediglich einen symbolhaften Charakter haben, dürfen angenommen werden. Im Zweifel ist die Geschäftsführung aus Transparenzgründen zu informieren. Es gelten die Regelungen im Verhaltenskodex der tirol kliniken.

2.4. Wertschätzung und Diversität

Ein **humanistisches Welt- und Menschenbild** prägt unsere Unternehmenskultur. Wir handeln entsprechend unserer gesellschaftlichen Verantwortung zukunftsorientiert und sozial kompetent.

Wir schätzen die **Vielfalt** aller an der fh gesundheit handelnden Personen, unabhängig von Alter, Geschlecht und Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Religion oder Weltanschauung, Behinderung oder chronischer Erkrankung, ethnischer oder sozialer Herkunft.

Ein **professionelles, respektvolles und höfliches Verhalten** wird von allen an der fh gesundheit handelnden Personen gelebt. Unsere Kommunikation nach innen und nach außen ist Ausdruck unserer Werthaltung und Wertschätzung.

Wir gestalten die Studien- und Arbeitsbedingungen für alle an der fh gesundheit handelnden Personen so, dass **unterschiedliche Lebenslagen** und **Diversität der Menschen Anerkennung** finden.

Die fh gesundheit versteht die **Vielfalt** ihrer handelnden Personen als **produktive Ressource**, die zur Weiterentwicklung der Fachhochschule, der Lehr- und Forschungstätigkeiten sowie der Hochschulkultur beiträgt.

Die fh gesundheit tritt für **Chancengleichheit, Antidiskriminierung, Barrierefreiheit** und **Gendergerechtigkeit** ein.

2.5. Soziale, ökonomische und ökologische Nachhaltigkeit

Aspekte **sozialer, ökonomischer** und **ökologischer Nachhaltigkeit** fließen in sämtliche Entscheidungen und Handlungsfelder der fh gesundheit ein.

Eine **gesellschaftliche Vorbildfunktion** zeigen wir durch die **nachhaltige Gestaltung** von **Prozessen** und **Nutzung** vorhandener Ressourcen.

3. Board

Bei der Überschreitung von Grenzen und beim Auftreten von ethischen Konflikten kann zusätzlich zum oder zur Gender- und Diversity Beauftragten und/oder der jeweiligen Studiengangs-, Standort- bzw. Lehrgangsbefehlshaberin oder Vorgesetzten das von der fh gesundheit eingerichtete **Board** (siehe Homepage) eigenverantwortlich angefragt und anlassbezogen einberufen werden. Dieses übt eine **Mediationsfunktion** aus.

Für allfällige Fragen steht der oder die Gender- und Diversity Beauftragte zur Verfügung. Das Board setzt sich aus Expertinnen und Experten mit Schwerpunkten in den Bereichen Deeskalation, Krisenintervention, Supervision, Coaching, Gender und Diversity zusammen.